

博士論文要旨

企業間共同開発に際してのアライアンスマネジメント

—共同開発に関する着手時点での重要事項の探索 および汎用モデルの検証—

立命館大学大学院テクノロジー・マネジメント研究科

テクノロジー・マネジメント専攻博士課程後期課程

さくらい かつみ

櫻井 克己

新製品開発に際して共同開発の重要性が高まっている。共同開発は製品開発に際しての有効な手段となる。しかし、共同開発はメリットが謳われる半面で、そこには課題も存在している。この課題に対応するためのアライアンスマネジメントに関する先行研究は膨大な数に及ぶ。今回、共同開発のアライアンスマネジメントに関して先行研究の全体を調査した結果、実務上の課題であるが先行研究では明確にされていない二つの点が浮かび上がった。第一の点は、共同開発におけるフロント・エンドでの活動の重要点についてである。共同開発の初期段階をアライアンスマネジメントの観点から研究を進められているものは見当たらない。第二の点は、共同開発のアライアンスマネジメントの全体を網羅した具体的手法についてである。アライアンスに関する先行研究は膨大な数に及ぶが、共同開発の運営に際してどのようにマネジメントを行うべきなのかについての全体を、実際の共同開発現場で展開し易い形で示された研究は限られている。そこで、本研究においてこの2点についての研究を進めた。その結果、第一の点である共同開発の初期段階においては、この段階で共同開発企業間により最終目標について入念に検討し、最終目標についての詳細な取り決めるを行うことが有効であること、その一方で開発着手後の予期できない課題に直面した際に対応できる柔軟性を持たせておくことも必要であることが分かった。また、第二の点であるアライアンスマネジメントの全体を網羅した具体的な手法については、共同開発のアライアンスマネジメントの具体的な手法について、先行研究等から必要事項についての全体を網羅した「汎用モデル」の作成を行い、これについて有効性の検証を行った。このモデルはアライアンスマネジメントについて「補完性」「連携企業間の文化的相性」「調整」「コミュニケーション」「信頼形成活動」という5つの柱から構成されるモデルである。その結果、共同開発相手先だけでなく自社も含めた「調整」及び「企業間の文化的相性」への対応が特に重要であることが明らかになった。この汎用モデルは、特に特定業界（発注者受注者間）の共同開発において、有効活用が可能である。これらの点を考慮して共同開発を進めることにより開発の成功へと導く確率を高めることができるはずである。

Abstract of Doctoral Thesis

Alliance Management during Joint Development between Corporations

-Investigation into important items when undertaking joint development
and examination of a general-purpose model-

Doctoral Program in Technology Management
Graduate School of Technology Management
Ritsumeikan University

さくらい かつみ

SAKURAI Katsumi

The importance of joint development in the development of new products is growing. Joint development is becoming an effective method in the development of new products. However, while there are many positives in joint development, challenges are also present. There is a vast amount of research into alliance management, which addresses these challenges. Through a thorough review of prior research into alliance management, it came to light that there were two points that are present in practical business that had not been made clear in the research. Firstly, there is some important point in the activity going on in the front end of joint development. We couldn't find research that had been done in the initial stages of joint development from the angle of alliance management. The second point is in regard to a concrete method that encompasses the whole of alliance management. While there is a great body of prior research into alliances, overall research into how management of joint development should be handled, developed in an actual joint development environment and laid out simply, is limited. Therefore, research into these two points has been conducted in this study. For the first point, careful investigation into the end goal and detailed agreements with regard to the end goal between the companies involved in joint development during the initial stages are effective. Equally, it's also necessary to possess a flexibility that allows for the handling of unforeseen challenges that may arise once development has begun. With regard to the second point, a concrete method that encompasses the whole of alliance management, an "all-purpose model" comprised of necessary items taken from prior research, from concrete methods of joint development alliance management, etc. was

formed and its efficacy was verified. With regard to alliance management, this model is built from the following five pillars: subsidiarity, cultural compatibility between collaborating businesses, coordination, communication and trust building activities. Through this, it became clear that the handling of coordination and cultural compatibility within a company is very important not just in our joint development partners, but in our own company. Effective utilization of this all-purpose model is possible, particularly for joint development in specific industries (between clients and contractors). It should be possible to up the probability of successful development through the progression of joint development while considering these points.