

小久保みどり教授 略歴と主要著作目録

1. 生年月日・出生地

1957 年 6 月 29 日 福島県いわき市生まれ

2. 学歴

1976 年 3 月 福島県立磐城女子高等学校卒業

1981 年 3 月 東京大学文学部社会心理学科卒業

1991 年 3 月 東京大学大学院社会学研究科社会心理学専攻修士課程修了

3. 職歴

1981 年 4 月 ㈱富士通入社（1989 年 9 月まで）

1991 年 4 月 奈良大学社会学部助手（1996 年 3 月まで）

1992 年 4 月 大阪大学医学部附属助産婦学校非常勤講師（1997 年 3 月まで）

1994 年 4 月 大阪工業大学非常勤講師（1995 年 3 月まで）

1996 年 4 月 立命館経営学部助教授（2003 年 3 月まで）

2003 年 4 月 立命館経営学部教授（現在にいたる）

2005 年 4 月 イリノイ工科大学心理学部客員准教授（2006 年 3 月まで）

4. 主な学内役職

1998 年 4 月 経営学部学生主事（1999 年 3 月まで）

2000 年 4 月 経営学部夜間主事（2001 年 3 月まで）

2003 年 4 月 経営学部入試担当主事（現・入試担当副学部長相当，2004 年 3 月まで）

2007 年 4 月 経営学部大学院担当副学部長（2008 年 3 月まで）

2016 年 4 月 経営学部大学院担当副学部長（2017 年 3 月まで）

2019 年 4 月 経営学部長・経営学研究科長・学校法人立命館理事・評議員（現在にいたる）

5. 主な学会及び社会活動

5.1 所属学会

日本社会心理学会 日本心理学会 産業・組織心理学会 経営行動科学学会

日本グループ・ダイナミックス学会 組織学会

5.2 社会活動

滋賀県新行政システム推進委員会委員（1999 年 7 月～2001 年 3 月）

産業・組織心理学会「産業組織心理学」編集委員（2010 年 4 月～2013 年 3 月）

草津市勤労者福祉施設運営審議会委員（2013 年 4 月～2015 年 3 月）

6. 研究業績

6.1 著書

- ・「日本における原子力発電の歩みとフクシマ」（2018）晃洋書房
（原発史研究会 編，小久保みどり分担部分 161-195 ページ）
- ・「ビジネスの発見と創造 ―企業・社会の発展と経営学―」（2012）ミネルヴァ書房
（立命館大学経営学部 編，小久保みどり分担部分 221-238 ページ）
- ・「マネジメント論 ―管理，そして組織を考える」（2008）ナカニシヤ出版
（田中照純・小久保みどり 共編）

- ・「経営学部で学ぶために」(2000) 文理閣
(土井靖範・竹田昌弘・小久保みどり・久原正治 共編著)

6.2 論文

<単著>

- ・「ガラスの崖と女王蜂 ―ジェンダーに関する最近のリーダーシップ研究の一側面―」(2021)『立命館経営学』60(2), 73-94.
- ・“The factors that increase work motivation of students working part-time” (2016) *International Journal of Psychology*, 51 (S1), 1085.
- ・「仕事内容と雇用形態選択理由からみた非正規従業員のワーク・モチベーション」(2016)『立命館経営学』54(6), 73-82.
- ・「従業員の組織内階層による直属上司のリーダーシップ効果の違い」(2013)『立命館経営学』52(1), 173-189.
- ・「リーダーシップ研究の最新動向」(2007)『立命館経営学』45(5), 23-34.
- ・「環境不確実性の大きい状況におけるリーダーシップ」(2002)『経営行動科学』16(2), 105-115.
- ・「二つの主要なリーダーシップ理論の現代の企業への適用可能性」(2002)『立命館経営学』41(4), 55-71.
- ・「大学生の職業選択のジェンダー差」(2002)『立命館経営学』41(2), 69-87.
- ・「パート・アルバイトで働く人々に対するリーダーシップ」(2002)『立命館経営学』40(6), 125-137.
- ・「大学生の職業選択・キャリア開発へのモチベーションとキャリア志向」(1998)『立命館経営学』37(3), 1-20.
- ・「集団や組織に関する価値観と職場の風土」(1995)『奈良大学紀要』23, 279-300.
- ・「環境不確実性が大きい場合に成長欲求の強さがワーク・モチベーションと職務満足感に及ぼす効果」(1994)『奈良大学紀要』22, 253-260.
- ・「環境不確実性と意思決定過程への参加が組織の従業員の疎外に及ぼす効果」(1993)『奈良大学紀要』21, 323-334.
- ・「環境不確実性と意思決定過程への参加が組織の従業員の職務満足感に及ぼす効果」(1992)『実験社会心理学研究』32, 183-195.

<共著>

- ・“Japanese LIFE-PATTERNS in the 2000s V: Leadership” (2008) *Proceedings of The 29th International Congress of Psychology*, CD version (著者: KOKUBO Midori, NAKASHIMA Wataru, FURUKAWA Hideo)
- ・“LIFE-PATTERNS of Japanese in the 2000s VI: Effectiveness of the scale of inappropriate leadership behavior” (2008) *Proceedings of The 29th International Congress of Psychology*, CD version, (著者: TAKAHARA Ryuji, YAMASHITA Miyako, KOKUBO Midori)
- ・“Japanese workers in the 90’s (2): Work -“ON-I-ON” Project-” (2000) *Proceedings of The 27th International Congress of Psychology* (著者: KOKUBO Midori, IDE Wataru, YAMASHITA Miyako, YAGI Ryuichiro)
- ・“Japanese workers in the 90’s (3): Life -“ON-I-ON” Project-” (2000) *Proceedings of The 27th International Congress of Psychology* (著者: YAMASHITA Miyako, YAGI Ryuichiro, FURUKAWA Hideo, KOKUBO Midori)
- ・「女性のライフスタイルと職業意識」(1995) 大学婦人協会(編)『高等教育と女性―その社会的還元』31-36. (著者: 小久保みどり, 碓井照子)
- ・“Women’s attitudes toward groups and organizations and the organizational climate” (1994) The Japanese Association of University Women (ed.), *Higher Education and Women: Their contributions to society*, 45-50. (著者: KOKUBO Midori, USUI Teruko)

- ・「リーダーシップ訓練に関する実践的研究」(1993)『奈良大学総合研究所所報』1, 79-92.
(著者: 米谷淳, ハフシ・モハメッド, 小佐治朝生, 小久保みどり)

6.3 翻訳

- ・「戦略経営論 競争力とグローバリゼーション」(2010) マイケル・ヒット, ロバート・ホスキン, デュエーン・アイルランド(著), センゲージランゲージ社
(久原正治・横山寛美 監訳 小久保みどり分担部分 520-561 ページ)

6.4 学会報告その他

<単独>

- ・「危機の時のリーダー選択要因と選択後の評価」(2022) 産業・組織心理学会第 37 回大会
- ・“The choice of leader in crisis: Glass cliff effect and agentic leader” (2021) The 32nd International Congress of Psychology
- ・「緊急時に選択されるリーダーの行動のジェンダー差」(2020) 日本社会心理学会第 61 回大会
- ・「危機に対応するリーダーの選択 ―グラフ・クリフ効果と作動性リーダー」(2019) 日本社会心理学会第 60 回大会
- ・「女性上司は女性部下の敵なのか? ―女性管理職にクイーン・ビー現象を引き起こす要因」(2019) 産業・組織心理学会第 35 回大会
- ・「緊急事態に対応する組織 ―組織事故研究からみた福島第一原発事故」(2018) 日本社会心理学会第 59 回大会
- ・「緊急事態のリーダーシップ ―『フクシマ』からの考察」(2017) 日本社会心理学会第 58 回大会
- ・「学生アルバイトのワーク・モチベーションに影響を与える要因」(2016) 日本社会心理学会第 57 回大会
- ・“The factors that increase work motivation of students working part-time” (2016) The 31th International Congress of Psychology
- ・「仕事内容と雇用形態選択理由からみた非正規従業員の職務満足感」(2015) 日本社会心理学会第 56 回大会
- ・「階層と課題の不確実性によるリーダーシップ効果の違い」(2009) 日本社会心理学会第 50 回大会日本グループ・ダイナミクス学会第 56 回大会合同大会
- ・「大学生の職業選択のジェンダー差」(2007) ワークス・シンポジウム 2007 “「サービス提供者」における『男女』問題を考える」リクルートワークス研究所主催
- ・「環境不確実性が大きい状況におけるリーダーシップ」(2003) 日本社会心理学会第 44 回大会
- ・「二つの主要なリーダーシップ理論の現代の企業への適用可能性」(2003) 日本心理学会第 67 回大会
- ・「職業選択のジェンダー差はなぜ起こるのか」(1999) 日本社会心理学会第 40 回大会
- ・「大学生の職業選択・キャリア開発へのモチベーション」(1998) 日本社会心理学会第 39 回大会
- ・「大学生のキャリア志向のジェンダー差と自己効力感」(1998) 日本グループ・ダイナミクス学会第 46 回大会
- ・「非正規従業員に対するリーダーシップ」(1995) 日本グループ・ダイナミクス学会第 43 回大会
- ・「パート・アルバイトの仕事中心性」(1995) 日本社会心理学会第 36 回大会
- ・「環境不確実性が大きい状況におけるリーダーシップ(2)」(1994) 日本グループ・ダイナミクス学会第 42 回大会
- ・「集団や組織に関する価値観と職場の風土」(1994) 日本社会心理学会第 35 回大会
- ・「女性の価値観と職場の風土」(1994) 産業・組織心理学会第 10 回大会
- ・「成長欲求の強さが環境不確実性が大きい場合のワーク・モチベーションと職務満足感に及ぼす効果」(1993) 日本社会心理学会第 34 回大会
- ・「環境不確実性が大きい状況におけるリーダーシップ」(1993) 日本グループ・ダイナミクス学会第 41 回大会

- ・「環境不確実性と意思決定過程への参加が組織の従業員の疎外に及ぼす効果」(1992) 日本社会心理学会第 33 回大会
- ・「環境不確実性がワーク・モチベーションに及ぼす効果」(1992) 日本グループ・ダイナミクス学会第 40 回大会
- ・「環境不確実性と意思決定過程への参加が組織の従業員の職務満足感に及ぼす効果」(1991) 日本グループ・ダイナミクス学会第 39 回大会

<共同>

- ・「私たちの仕事をニュースや生活情報や娯楽にしたいと言われたとき、私たちはどうするか ―心理学者の『サヴァイヴァル・スキル』としてのマスコミ対応を考える (社会心理学の場合)」(2019) 日本心理学会第 83 回大会シンポジウム (企画・司会)
- ・「仕事内容と雇用選択理由からみた非正規従業員のワーク・モチベーション」(2014) 日本社会心理学会第 55 回大会
- ・“Japanese LIFE-PATTERNS in the 2000s V: Leadership” (2008) The 29th International Congress of Psychology
- ・“LIFE-PATTERNS of Japanese in the 2000s VI: Effectiveness of the scale of inappropriate leadership behavior” (2008) The 29th International Congress of Psychology
- ・“Japanese workers in the 90’s (2): Work - “ON-I-ON” Project” (2000) The 27th International Congress of Psychology
- ・“Japanese workers in the 90’s (3): Life - “ON-I-ON” Project” (2000) The 27th International Congress of Psychology
- ・「非正規従業員の雇用環境と働き方 (1)」(1995) 産業・組織心理学会第 11 回大会
- ・「非正規従業員の雇用環境と働き方 (2)」(1995) 産業・組織心理学会第 11 回大会